



Istituto di Istruzione Superiore “Mattei – Fortunato” Eboli (SA)

Via Serracapilli, 28/A84025 Eboli (SA) tel. **0828-333167**
pec sais067002@pec.istruzione.it peo sais067002@istruzione.it
Cod.fisc. 91053360656. P.IVA 05183650653
Codice meccanografico **SAIS067002**
www.iismatteifortunato.edu.it

ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE - "MATTEI - FORTUNATO"-EBOLI
Prot. 0010515 del 13/11/2023
II-10 (Uscita)

Agli Alunni
Alle famiglie degli Alunni
Sito Web
ATTI SEDE

Oggetto: Azione di sciopero del personale scolastico – a tempo determinato e indeterminato- indetta dalle organizzazioni sindacali SISA-FENSIR-USB PI, FLC CGIL, CGIL e UIL per l'intera giornata di Venerdì 17 Novembre 2023– Comunicazione agli alunni ed alle famiglie

Si comunica che, per l'intera giornata di **Venerdì 17 Novembre 2023**, le organizzazioni sindacali in oggetto hanno indetto un'azione di sciopero, rivolta altresì **a tutto il Personale Scolastico**.

a) MOTIVAZIONI USB PI, con adesione del Sindacato S.I.D.L., della Cub Sur per la Provincia di Torino e dei Cobas Scuola Bologna

Rinnovo dei CC.NN.LL. scaduti il 31 dicembre 2021, stanziamento delle risorse necessarie a garantire l'aumento di 300 euro netti per tutti i dipendenti pubblici, necessari a garantire il recupero del potere di acquisto dei salari drammaticamente crollato a causa del rialzo dell'inflazione; stabilizzazione di tutti i precari; interventi normativi a tutela dei lavoratori fragili; per il cessate il fuoco, contro aumento spese militari, contro la finanziaria e i tagli alla sanità, alle pensioni e alla spesa sociale; contro le privatizzazioni, contro le grandi opere inutili e dannose, contro il blocco delle assunzioni e l'aumento dei carichi di lavoro.

b) MOTIVAZIONI CGIL e UIL, con adesione della Filcams CGIL e UIL, con adesione della Uiltucs, della Ultrasporti e della Federazione UIL Scuola RUA

Rinnovo dei CC.NN.LL. scaduti il 31 dicembre 2021, stanziamento delle risorse necessarie a garantire l'aumento di 300 euro netti per tutti i dipendenti pubblici, necessari a garantire il recupero del potere di acquisto dei salari drammaticamente crollato a causa del rialzo dell'inflazione; stabilizzazione di tutti i precari; interventi normativi a tutela dei lavoratori fragili; per il cessate il fuoco, contro aumento spese militari, contro la finanziaria e i tagli alla sanità, alle pensioni e alla spesa sociale; contro le privatizzazioni, contro le grandi opere inutili e dannose, contro il blocco delle assunzioni e l'aumento dei carichi di lavoro.

c) MOTIVAZIONI FLC CGIL

Stanziamento nella Legge di Bilancio di risorse adeguate per il rinnovo del Ccnl Istruzione e ricerca 2022/2024 per tutto il personale, a fronte di un'inflazione cumulata pari al 18% in tre anni e risorse finalizzate a sanare il problema del precariato in tutti i settori del comparto Istruzione e ricerca; il blocco di tutte le iniziative legislative finalizzate ad una privatizzazione di pezzi del sistema pubblico di Istruzione e ricerca; lo stralcio dell'istruzione e della ricerca dalle 23 materie regionalizzabili previste dal DDL Calderoli; incremento dell'organico del personale docente e Ata; investimenti nell'edilizia che permettano non solo la messa in sicurezza ma la costruzione di edifici degni di una scuola del terzo millennio;

revisione del DPR 81/2009 sui parametri per la formazione delle classi e di conseguenza per la definizione degli organici; piano pluriennale di stabilizzazione di 100 mila docenti di sostegno assegnati in deroga; procedura di reclutamento docenti specializzati su sostegno e abilitati su classe di concorso/ordine di scuola attingendo alle GPS I fascia per assunzioni a TD finalizzate al ruolo e regolarità dei concorsi; stabilizzazione del personale precario docente e del personale ATA; azzeramento liste di attesa scuola dell'infanzia e obbligatorietà della scuola dell'infanzia; incremento del tempo scuola tramite l'ampliamento del tempo pieno nella scuola primaria e il tempo prolungato nella scuola secondaria di primo grado; cancellazione del piano di dimensionamento scolastico messo in campo da Ministro Valditara che mira a ridurre 900 autonomie scolastiche; raddoppio del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (FMOF); abolizione vincoli mobilità (docenti e DSGA neo assunti); stabilizzazione delle risorse del Fondo Unico Nazionale (FUN) dirigenti scolastici; storno sul FMOF delle risorse impegnate per le figure di tutor e orientatore (da abrogare) e la riconsegna del ruolo di orientamento all'attività collegiale del consiglio di classe; eliminazione della obbligatorietà dei PCTO e dei requisiti PCTO e Invalsi per la partecipazione agli Esami di stato.

d) MOTIVAZIONI SISA – Sindacato Indipendente Scuola e Ambiente

Abolizione del concorso per dirigente scolastico e passaggio ad una figura elettiva sul modello universitario da parte del collegio dei docenti; assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediata creazione ope legis del ruolo unico docente con uguale orario e uguale salario dall'infanzia al secondo grado, assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola del personale ata, concorso riservato DSGA facenti funzione con almeno tre anni di servizio nel medesimo ruolo anche se privi di laurea magistrale, recupero inflazione manifestatasi in questi mesi e aumenti degli stipendi almeno del 20% introduzione dello studio dell'arabo, russo, e cinese nelle scuole secondarie superiori, ope legis pensionamento volontario a partire dall'a.s. 24/25 con decurtazione del 2,5% per ciascun anno mancante rispetto ai 40 per tutti coloro che hanno almeno 30 anni di servizio e contributi senza vincoli anagrafici, revisione del sistema di reclutamento dei docenti, abolizione dei 60 CFU, ritorno alla contrattazione per i percorsi di valorizzazione professionale, contro il blocco della mobilità che deve essere libera come in tutti i Paesi della Comunità, abolizione della scuola di Alta Formazione, impegno per l'ambiente e per il clima, contro ogni tipo di guerra.

e) MOTIVAZIONI FeNSIR

Contro la mancata gratuità dei percorsi abilitanti, eccessivi oneri per i corsisti, percorsi tortuosi e non finalizzati all'assunzione diretta con 36 mesi di servizio, disparità dei percorsi abilitanti tra i docenti a fronte delle professionalità acquisite, mancata attuazione dell'art. 20 comma 4 delle L. 112/2023 (nessun concorso straordinario nè ordinario per docenti Religione, garantire l'effettivo debellamento del precariato per IRC, concorso per tutte le regioni anche in quelle dove ad oggi non risultano posti in organico, scorrimento graduatorie concorso IRC del 2004, contro gli irrisori riconoscimenti contrattuali del personale ata ed educativo, valorizzazione del personale docente con adeguamento degli stipendi agli standard europei con un aumento di 200 euro mensili, al personale ata un aumento proporzionato e standardizzato alle ore di lavoro.

f) RAPPRESENTATIVITA' ALIVELLO NAZIONALE E LOCALE- SCIOPERI PRECEDENTI

Proclamante	% Rappresentatività a livello nazionale (1)	% voti nella scuola per le elezioni RSU	Tipo di sciopero	Durata dello sciopero	Note
USB PI	0,77	-	Generale	Intera giornata	
Confederazione CGIL, con adesione di Filcams Cgil	-	-	Nazionale scuola	Intera giornata	
UIL	16,42	8,33	Nazionale scuola	Intera giornata	

FLC CGIL	23,88	-	Nazionale scuola	Intera giornata	
SISA	0,00	-	Nazionale scuola	Intera giornata	
FeNSIR	Non rilevata	-	Nazionale scuola	Intera giornata	

g) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AGLI SCIOPERI PRECEDENTI

I precedenti scioperi indetti dalle organizzazioni sindacali in oggetto, nel corso del corrente anno scolastico 2023/2024 e degli anni scolastici precedenti, hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione tra il Personale di questa Istituzione Scolastica tenuta al servizio:

Precedenti azioni di sciopero USB PI						
<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
2022-2023	02/12/2022	intera giornata	-	x	1,06	-
2022-2023	10/02/2023	intera giornata	-	x	1,12	-
2022-2023	08/03/2023	intera giornata	-	x	0,97	-
2022-2023	26/05/2023	Intera giornata	-	x	1,05	-

Precedenti azioni di sciopero FLC CGIL						
<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
2022-2023	23/09/2023	Intera giornata	-	x	0,64	-

Precedenti azioni di sciopero SISA						
<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>	<i>% adesione nella scuola</i>
2022-2023	23/09/2022	intera giornata	-	x	0,64	-
2022-2023	18/11/2022	intera giornata	X	-	0,58	-
2022-2023	08/03/2023	intera giornata	-	x	0,98	-
2023-2024	06/10/2023	Intera giornata	X	-	1,05	0,01

-1 Fonte ARAN

-2 Fonte Ministero dell'istruzione e del Merito

h) VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU

Nell'ultima elezione delle RSU, avvenuta in questa Istituzione Scolastica, l'organizzazione sindacale in oggetto ha ottenuto le seguenti percentuali di voti, in rapporto al totale degli aventi diritto al voto:

SISA:	0
FENSIR:	0
USB PI:	0
FLC CGIL:	0
UIL Scuola RUA:	5,43

i) DATI DI ADESIONE DEL PERSONALE

Si prospettano i seguenti dati di adesione/non adesione/non aver ancora maturato alcuna decisione in merito, così come forniti dal Personale opportunamente interpellato

Tipo Personale	ADESIONE	NON ADESIONE	NON AVER ANCORA DECISO
Docente	0	9	2
ATA	0	0	0

j) SERVIZI EPRESTAZIONI CHE SARANNO GARANTITI DALLA SCUOLA

Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal Personale, si informano le famiglie e gli Alunni che non è possibile fare previsioni attendibili sull'andamento dello sciopero e sui servizi che la Scuola potrà garantire.

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Patrizia Campagna

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D. Lgs. n. 39/1993